


Государственное автономное учреждение здравоохранения
Свердловской области
«Ревдинская станция скорой медицинской помощи»

Председатель
первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО
«Ревдинская ССМП»


_____ А.М. Бекетова
« 1 » марта 2022г.

Главный врач
ГАУЗ СО «Ревдинская ССМП»

_____ В.А. Чернядьев



_____ 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ, РЕГИСТРАЦИИ
И УЧЕТА МИКРОТРАВМ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ГАУЗ СО «Ревдинская ССМП»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ, РЕГИСТРАЦИИ
И УЧЕТА МИКРОТРАВМ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ГАУЗ СО «Ревдинская ССМП»**

Оглавление

1. Микротравмы	3
2. Несчастные случаи на производстве	5
3. Профессиональные заболевания.....	12
Приложения.....	17

1. МИКРОТРАВМЫ

1.1. Порядок учета и регистрации микротравм

1.1.1 Обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве установлены в 226 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказе Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021 г. «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» и пункте 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610.

1.1.2 К микротравмам относятся события, произошедшие:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем);
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

1.1.3 Микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя (его представителя), при этом полученные микротравмы не повлекли расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (ч. 1 ст. 226 ТК РФ).

1.1.4 Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

1.1.5 Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением возникновения аналогичных нарушений. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка служебной записки руководителю и др.)

1.1.6 Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты.

1.1.7 При рассмотрении результатов расследования микротравм не рекомендуется привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, допустивших случаи микротравм. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить

реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

1.1.8 Выявление микротравм, их учет и количество не влияют на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения и не воздействуют на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

1.1.9 Необходимыми условиями профилактики микротравм являются правильная организация труда, механизация трудоемких работ, применение защитных приспособлений и средств индивидуальной защиты, своевременное лечение мелких травм в остром периоде, прохождение периодической диспансеризации.

1.2. Порядок информирования и организации расследования микротравм

1.2.1 Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

1.2.2 В расследовании микротравм принимают участие специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

1.2.3 Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

1.2.4 Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

1.2.5 Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1), подписывает и направляет специалисту по охране труда или лицу, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда.

1.2.6 Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

1.3. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

1.3.1 Специалист по охране труда:

- производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (приложение № 2);
- обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале; информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создавших реальную угрозу наступления

тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создавших реальную угрозу наступления тяжелых последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм.

1.3.2 Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

2. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

2.1 Порядок учета и анализа несчастных случаев

2.1.1 Расследованию и учету в соответствии со статьей 227 Трудового Кодекса РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с сотрудниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению Работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем либо совершаемых в его интересах.

2.1.2 К лицам, участвующим в производственной деятельности Работодателя, помимо сотрудников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- сотрудники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ.

2.1.3 Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций;

- стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории Работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для сотрудника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном Работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению Работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению Работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

2.1.4 Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в п. 2.1.3 настоящего Положения, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

2.2 Порядок проведения расследования несчастных случаев

2.5.1 Незамедлительно формируется Комиссия по расследованию несчастного случая. В ее состав по общему правилу включают:

- специалиста по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителей работодателя;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии);
- уполномоченного по охране труда (при наличии).

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).

Не включаются в состав комиссии лиц, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

При формировании комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые

повреждения здоровья, или несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии также включите:

- госинспектора труда;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, если указанные несчастные случаи расследуются с застрахованными.

При формировании комиссии по расследованию группового несчастного случая с числом погибших пять человек и более в состав комиссии также включите представителей Роструда и общероссийского объединения профессиональных союзов.

Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая формируется в произвольной форме, так как унифицированной формы такого приказа (распоряжения) нет. В нем указывается:

- состав комиссии;
- ее задачи;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой.

2.5.2 Работодатель (его представитель) обязан сообщить в ФСС по месту своей регистрации о каждом несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом), который произошел с застрахованным лицом (Приложение №3).

2.5.3 Срок информирования – в течение суток после наступления несчастного случая.

2.5.4 Если произошел групповой несчастный случай с двумя и более лицами, тяжелый несчастный случай либо несчастный случай со смертельным исходом, работодатель или его представитель должен проинформировать следующие органы:

- ГИТ по месту, где произошел несчастный случай;
- прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- орган исполнительной власти субъекта РФ, который уполномочен на реализацию госполитики в области охраны труда на территории субъекта РФ;
- орган местного самоуправления по месту, где произошел несчастный случай;
- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Срок информирования – в течение суток после наступления несчастного случая.

2.5.5 О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель или его представитель должен:

- ГИТ по месту, где произошел несчастный случай;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - для несчастных случаев, произошедших в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Срок информирования в этом случае – 3 календарных дня после получения сведений об указанных несчастных случаях.

2.5.6 Если случилось острое заболевание (отравление) работника и есть основания считать, что это возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, то работодатель (его представитель) обязан сообщить об этом в территориальный орган Роспотребнадзора.

2.3 Сроки расследования несчастных случаев на производстве:

3 календарных дня - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;

5 календарных дней - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;

месяц со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица – для несчастного случая, о котором не было вовремя сообщено работодателю или в результате, которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу. В этих ситуациях расследование происходит на основании заявления пострадавшего или его доверенного лица, а срок расследования считается с момента его поступления.

Председатель комиссии может продлить указанные сроки расследования, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения. Срок продления не может быть больше 15 календарных дней.

Если в ходе расследования несчастного случая возникла необходимость рассмотреть его обстоятельства в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и в результате этого завершить расследование в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

2.4 Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

2.4.1 В ходе расследования комиссия выполняет следующие действия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда;
- получает необходимую информацию от работодателя (его представителя), объяснения от пострадавшего (по возможности);
- составляет и собирает необходимые материалы расследования. При этом протоколы опроса (Приложение №4) и осмотра места (Приложение №5) несчастного случая

составляются по утвержденным формам. Председатель комиссии определяет конкретный перечень материалов в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая

- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, какой работодатель осуществляет учет несчастного случая;
- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

Есть ситуации, когда расследование самостоятельно проводит госинспектор труда. Это происходит, если выявлен сокрытый несчастный случай.

Кроме того, инспектор проводит дополнительное расследование при наступлении следующих обстоятельств:

- поступили жалоба, заявление, другое обращение пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), иждивенца погибшего в результате несчастного случая или лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя либо иного доверенного лица) о несогласии указанных лиц с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- получены сведения, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в соответствии с гл. 36.1 ТК РФ в отношении несчастных случаев, которые расследованы не раньше, чем за пять лет до дня наступления указанных выше обстоятельств. К расследованию привлекают профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

2.5 Оформление несчастного случая на производстве.

2.5.1 По каждому несчастному случаю на производстве, который повлек необходимость перевести пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве.

2.5.2 Если несчастный случай на производстве групповой, тяжелый или со смертельным исходом, оформляется еще и акт о расследовании группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом).

2.5.3 Акт о несчастном случае на производстве оформляется по установленной форме (Приложение №6).

При групповом несчастном случае на производстве акт нужно составить на каждого пострадавшего отдельно.

В этом документе, в частности, необходимо указать:

- подробное описание обстоятельств и причин несчастного случая;
- информацию о лицах, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, которые устанавливают требования безопасности в соответствующей сфере деятельности;

- степень вины застрахованного в процентах (определяется по результатам расследования несчастного случая на производстве) - если установлен факт грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Акт нужно подготовить в двух экземплярах. Дополнительный (третий) экземпляр составляют для страховщика, если несчастный случай произошел с застрахованным работником.

После расследования акт о несчастном случае на производстве должны подписать все лица, проводившие расследование, а работодатель (его представитель) - утвердить и заверить печатью (при ее наличии).

2.5.4 После завершения расследования несчастного случая на производстве работодателю (его представителю):

- в течение трех календарных дней выдать один экземпляр утвержденного вами акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). В случае смертельного исхода - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Если в указанные сроки невозможно передать акт лично, вы можете направить его по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения;

- второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранить в течение 45 лет, если вы (ваш представитель) осуществляете учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии;

- в течение трех календарных дней третий экземпляр акта и копии материалов расследования направить в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя - если пострадавший застрахованный.

Если несчастный случай на производстве произошел с лицом, направленным к вам для выполнения работы от другого работодателя и участвовавшим в вашей производственной деятельности, необходимо направить копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

Акт по результатам расследования группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) нужно составить в двух экземплярах:

- один экземпляр вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, в течение трех календарных дней после представления работодателю председателем комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) должен направить в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае;

- второй экземпляр вместе с материалами расследования в течение 45 лет обязан хранить работодатель (его представитель), осуществляющий учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии. Учтите, что копии этого акта вместе с копиями материалов расследования необходимо направить:

- в ГИТ;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере

деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;

- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя – при страховом случае.

Кроме того, копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов на каждого пострадавшего председатель комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) направляет:

- в Роструд;
- орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

2.5.5 Заполнить журнал регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме (Приложение №7). Работодатель (его представитель) обязан зарегистрировать в журнале каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего необходимо направить сообщение по установленной форме (Приложение №8) о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения подобных несчастных случаев:

- в ГИТ, в которую сообщалось о несчастном случае;
- в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в который сообщалось о несчастном случае.

2.6 Расследование и учет несчастных случаев на производстве, произошедших с работником(ами) подрядных организаций

2.6.1 Расследование и учет несчастных случаев на производстве, произошедших с работником(ами) подрядных организаций, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.6.2 Подрядные организации незамедлительно предоставляют информацию об инциденте, аварии, несчастном случае в соответствии с действующими локальными нормативными требованиями организации-заказчика работ, с которыми подрядные организации должны быть ознакомлены под роспись.

2.6.3 Несчастные случаи, происшедшие с работниками подрядной организации или третьего лица, привлеченного ей, расследуются подрядной организацией, с обязательным участием в расследовании представителей Учреждения.

2.6.4 Подрядная организация и третьи лица, привлеченные ей для исполнения договора, обязаны извещать государственные контролирующие органы о несчастных случаях, произошедших с их работниками в порядке, установленном законодательством.

2.6.5 Происшествия Учреждения и инциденты с оборудованием, происшедшие при исполнении договора и не приведшие к нанесению вреда жизни и здоровью работника либо к повреждению имущества Учреждения, расследуются и учитываются подрядной организацией без обязательного участия представителей Учреждения.

2.6.6 Учреждение вправе провести собственное расследование несчастного случая, происшествия, инцидента и запрашивать разъяснения у подрядной организации.

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

3.1 Общие положения

3.1.1 Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются – работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

3.1.2 К работникам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

3.1.3 Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

3.1.4 Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

3.1.5 Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

3.1.6 Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

3.2 Порядок установления наличия профессионального заболевания

3.2.1 При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3.2.2 Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется - учреждение здравоохранения).

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3.2.3 В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

3.2.4 Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

3.2.5 При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3.2.6 Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

3.2.7 Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется - центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

- выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности.

3.2.8 Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

3.2.9 Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

3.2.10 Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний

возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

3.2.11 Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

3.2.12 Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

3.3 Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

3.3.1 Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее именуется - расследование).

3.3.2 Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется - комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

3.3.3 В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

3.3.4 Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

3.3.5 Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.3.6 Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.3.7 Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

3.3.8 Для проведения расследования работодатель обязан:

- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

3.3.9 В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

- приказ о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии.

3.3.10 На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

3.3.11 По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме (Приложение №9).

3.3.12 Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

3.3.13 Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

3.3.14 Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3.4 Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания.

3.4.1 Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

3.4.2 Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

3.4.3 В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

3.4.4 Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3.4.5 Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

3.4.6 Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

3.4.7 Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение №1. Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение,
стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы):

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы):

Действия по оказанию первой помощи:

Характер (описание) микротравмы

Обстоятельства:

(изложить обстоятельства получения работником микроповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):

Фамилия И.О.

Должность

Дата

Подпись

Приложение №3. Форма сообщения в ФСС

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ

(о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании)

1.

(наименование организации, ее адрес, телефон (факс), ОКОНХ и регистрационный № в исполнительном органе Фонда,

форма собственности, вид производства,

ведомственная подчиненность (при ее наличии))

2.

(дата, время (местное), место происшествия,

выполняемая работа и краткое описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай (профзаболевание))

3.

(число пострадавших, в том числе погибших (при групповом случае))

4.

(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), в том числе

погибшего (погибших))

5.

(вид трудовых отношений (трудовой договор (контракт), гражданско-правовой договор))

6. Лицо, передавшее сообщение

(фамилия, имя, отчество, должность)

Приложение №4. Форма протокола опроса

ПРОТОКОЛ
опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)

_____ 20__ г.
(место составления протокола)

Опрос начат в _____ час. _____ мин.
Опрос окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом _____
(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование
_____ от “ ___ ” _____ 20__ г. № _____,
организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии /члена комиссии/, производившего опрос)
в помещении _____ произведен опрос
(указать место проведения опроса)
должностного лица (очевидца несчастного случая на производстве, *должностного лица организации*):

_____ (нужное подчеркнуть)

- 1) фамилия, имя, отчество _____
- 2) дата рождения _____
- 3) место рождения _____
- 4) место жительства и (или) регистрации _____
- 5) телефон _____
- 6) гражданство _____
- 7) образование _____
- 8) семейное положение, состав семьи _____
- 9) место работы или учебы _____
- 10) профессия, должность _____
- 11) иные данные о личности опрашиваемого _____
опыт

(подпись, фамилия, инициалы
опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе

_____ (процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц, участвовавших в

не участвовали

_____ опросе: другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств _____ (каких именно,

_____ кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего “ ____ ” _____ 20 ____ г. с

_____ (фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

_____ (излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц _____

не участвовали

_____ (их процессуальное положение, фамилии, инициалы)

заявления _____ *не поступали* . Содержание заявлений: _____ *не поступали*
(поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен _____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу *не поступали* _____ (содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

Приложение №5. Форма протокола осмотра места НС

ПРОТОКОЛ
осмотра места несчастного случая, происшедшего

“ ___ ” _____ 20__ г. с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность)
пострадавшего)

_____ 20__ г.
(место составления протокола)

Осмотр начат в _____ ч _____ мин.
Осмотр окончен в _____ ч _____ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом _____
(фамилия, инициалы работодателя – физического лица
либо
_____ от “ ___ ” _____ 20__ г. № _____,
наименование организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя (члена комиссии), производившего опрос)
произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____
(наименование организации и ее

структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)
с _____
(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии _____
(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц,
участвовавших в осмотре; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая,
доверенное лицо
_____ (пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

_____ (изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение _____ ;
_____ (существо изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай: _____
(точное указание рабочего места, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования) _____ ;

2.1) сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ ;

2.2) сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ ;

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма:

(указать конкретно их наличие и состояние)

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____
(блокировок, средств

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие)

нормативным требованиям)

б) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____ ;

7) состояние освещенности и температуры _____
(наличие приборов освещения и обогрева

помещений и их состояние)

8) В ходе осмотра проводилась _____
(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты _____
(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются _____
(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц

заявления _____ (их процессуальное положение, фамилия, инициалы)
_____ *не поступили* . Содержание заявлений: _____ *отсутствуют*
(поступили, не поступили)

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места
происшествия)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места
происшествия)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места
происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены

(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре
лиц, дата)

(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре
лиц, дата)

Протокол прочитан вслух _____
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу _____
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии,
проводившего осмотр, подпись, дата)

* Примечание

Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 2.1 указывается "не проводилась", пункт 2.2 не заполняется.

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))

“ ____ ” _____ 20 ____ г.
М.П. _____

**АКТ № _____
о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/;

фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число полных лет и
месяцев)

в том числе в данной организации _____

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ___ ” _____ 20__ г. по “ ___ ” _____ 20__ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ ___ ” _____ 20__ г. по “ ___ ” _____ 20__ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия: _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья: _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая:

(указать основную и сопутствующие причины)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их
ответственность

за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта;

при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки:

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(подписи)

(фамилии, инициалы)

(подписи)

(фамилии, инициалы)

(подписи)

(фамилии, инициалы)

(дата)

Приложение №7. Форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве.

Обложка

ЖУРНАЛ
регистрации несчастных
случаев на производстве

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

Журнал начат: _____

Журнал окончен: _____

Первый лист разворота

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места
1	2	3	4	5	5.1

Второй лист разворота

Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
6	7	8	9	10

Приложение №8. Форма сообщения о последствиях НС и принятых мерах.

СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
(дата несчастного случая)

с _____
(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей) _____
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

работодателя – физического лица и его регистрационные данные, индивидуальный номер
рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____,
утвержденным “ ____ ” _____ 200__ г. _____

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
Освобожден от работы с “ ____ ” _____ 20__ г. по “ ____ ” _____ 20__ г.
Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____ ;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)
9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в
случае смерти пострадавшего)

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

;

о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,
предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель)

(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер

(фамилия, инициалы, подпись)

(дата)

Приложение №9. Форма акта о случае профессионального заболевания.

УТВЕРЖДАЮ

(административная территория)

(Ф.И.О., подпись)

“ ____ ” _____ год

М.П.

АКТ

о случае профессионального заболевания
от “ ____ ” _____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения _____

_____ (наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз _____

4. Наименование организации _____
(полное наименование,

отраслевая принадлежность, форма собственности,

_____ юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства _____

6. Профессия, должность _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов _____

_____ (виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке,

вносятся с отметкой “со слов работающего”)

10. Дата начала расследования
Комиссией в составе
председателя _____

(Ф.И.О., должность)

членов комиссии

_____ (Ф.И.О., должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания

(диагноз)

и установлено:

11. Дата (время) заболевания

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления

13. Сведения о
трудоспособности

(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен

на другую работу, направлен в учреждение государственной службы медико-социальной
экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических регламентов,

производственного процесса, нарушения транспортного режима эксплуатации технологического
оборудования,

приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из
строя

защитных средств, освещения, несоблюдения правил техники безопасности, производственной
санитарии;

несовершенства технологии, механизмов, оборудования, рабочего инструментария;
неэффективности работы

систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств
индивидуальной

защиты; отсутствия мер и средств спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-
гигиенической

характеристики условий труда работника и других документов)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ

(указывается количественная и качественная

характеристика вредных производственных факторов в соответствии с требованиями

гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателю вредности

и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило

(указывается конкретный

вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается:

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

дата

М.П.